УТВЕРЖДАЮ

Директор ФСИН России

Г.А. Корниенко

« 28 » июня 2018 г.

**ПЛАН**

**противодействия коррупции Федеральной службы исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы**

***(с учетом изменений, внесенных Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции***

***в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы,***

***утвержденными 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко)***

В рамках исполнения Плана противодействия коррупции Федеральной службы исполнения наказаний   
на 2016 – 2017 годы, утвержденного директором ФСИН России 13.05.2016, разработанного во исполнение Национального плана противодействия коррупции на 2016 – 2017 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01.04.2016   
№ 147, осуществлены мероприятия, направленные на достижение качественных результатов в работе по предупреждению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений и повышение эффективности противодействия коррупции в уголовно-исполнительной системе (далее – УИС).

В целях совершенствования правового регулирования в сфере противодействия коррупции разработаны и изданы следующие приказы ФСИН России:

от 12.04.2016 № 261 «О внесении изменений в приказ Федеральной службы исполнения наказаний от 03.04.2014 № 161   
«Об организации в Федеральной службе исполнения наказаний работы по реализации постановления Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 № 10 «О Порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи   
с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»;

от 15.04.2016 № 273 «О включении лиц в качестве постоянных членов в составы Центральной аттестационной комиссии Федеральной службы исполнения наказаний и аттестационной комиссии Федеральной службы исполнения наказаний   
для рассмотрения вопросов, указанных в пункте 16 Положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов»;

от 15.04.2016 № 279 «Об утверждении состава комиссии Федеральной службы исполнения наказаний по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих ФСИН России   
и лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях (учреждениях, предприятиях) уголовно-исполнительной системы, созданных для выполнения задач, поставленных перед ФСИН России, и урегулированию конфликта интересов»;

от 21.06.2016 № 443 «О внесении изменений в Положение о комиссии Федеральной службы исполнения наказаний   
по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих ФСИН России   
и лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях (учреждениях, предприятиях) уголовно-исполнительной системы, созданных для выполнения задач, поставленных перед ФСИН России, и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом ФСИН России от 31.07.2015 № 693»;

от 01.08.2016 № 617 «Об утверждении Порядка уведомления федеральными государственными служащими   
уголовно-исполнительной системы о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;

от 02.08.2016 № 618 «Об утверждении Порядка представления гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы в уголовно-исполнительной системе, и федеральными государственными служащими уголовно-исполнительной системы сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»;

от 26.08.2016 № 682 «Об утверждении Порядка принятия почетных и специальных званий (кроме научных),   
наград иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений,   
в том числе религиозных, и других организаций лицами, замещающими отдельные должности федеральной государственной службы в Федеральной службе исполнения наказаний»;

от 09.12.2016 № 1040 «Об утверждении Положения об аттестационной комиссии Федеральной службы исполнения наказаний по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников уголовно-исполнительной системы   
и урегулированию конфликта интересов и Порядка формирования и деятельности аттестационных комиссий территориальных органов ФСИН России по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников уголовно-исполнительной системы   
и урегулированию конфликта интересов»;

от 12.01.2017 № 7 «Об утверждении Порядка сообщения федеральными государственными служащими   
уголовно-исполнительной системы и лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора   
в организациях (учреждениях, предприятиях) уголовно-исполнительной системы, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой исполнения наказаний, о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано   
с исполнением служебных (должностных) обязанностей, сдачи, оценки и реализации (выкупа) подарка,   
а также зачисления средств, вырученных от его реализации»;

от 20.03.2017 № 214 «Об утверждении состава аттестационной комиссии Федеральной службы исполнения наказаний   
по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников уголовно-исполнительной системы и урегулированию конфликта интересов»;

от 20.03.2017 № 215 «Об утверждении состава комиссии Федеральной службы исполнения наказаний   
по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих ФСИН России   
и лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях (учреждениях, предприятиях) уголовно-исполнительной системы, созданных для выполнения задач, поставленных перед ФСИН России, и урегулированию конфликта интересов»;

от 14.08.2017 № 807 «Об утверждении Порядка принятия решения об осуществлении контроля за расходами федеральных государственных служащих уголовно-исполнительной системы и лиц, замещающих отдельные должности   
на основании трудового договора в организациях (учреждениях, предприятиях) уголовно-исполнительной системы,   
созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой исполнения наказаний, а также за расходами   
их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей»;

от 09.10.2017 № 992 «О предоставлении начальникам территориальных органов ФСИН России полномочий   
по направлению запросов в кредитные организации, налоговые органы Российской Федерации и органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, при осуществлении проверок   
в целях противодействия коррупции»;

от 11.10.2017 № 993 «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы   
в уголовно-исполнительной системе и отдельных должностей, замещаемых на основании трудового договора в организациях (учреждениях, предприятиях) уголовно-исполнительной системы, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой исполнения наказаний, замещение которых влечет за собой запрет открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»;

от 22.12.2017 № 1227 «Об утверждении Порядка поступления в Федеральную службу исполнения наказаний   
и ее территориальные органы обращений, рапортов (заявлений), являющихся основаниями для проведения заседаний аттестационных комиссий Федеральной службы исполнения наказаний и ее территориальных органов по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников уголовно-исполнительной системы и урегулированию конфликта интересов, комиссии Федеральной службы исполнения наказаний по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих ФСИН России и лиц, замещающих отдельные должности   
на основании трудового договора в организациях (учреждениях, предприятиях) уголовно-исполнительной системы, созданных   
для выполнения задач, поставленных перед ФСИН России, и урегулированию конфликта интересов».

В 2016 году проведено заседание коллегии ФСИН России по вопросу «Оценка эффективности работы   
по противодействию коррупции в территориальных органах ФСИН России в 2015 году. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов государственными служащими и работниками организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами». По результатам заседания коллегии ФСИН России определены приоритетные направления деятельности в области противодействия коррупции в учреждениях и органах УИС.

Во исполнение решения коллегии ФСИН России от 26.05.2016 утверждены:

15.06.2016 перспективный график целевых проверок результатов реализации мероприятий по противодействию коррупции территориальными органами ФСИН России на 2016 – 2018 годы, предусматривающий реализацию мероприятий   
по противодействию коррупции, в том числе учреждений, непосредственно подчиненных   
ФСИН России, учреждений, подведомственных территориальным органам ФСИН России, и федеральных государственных унитарных предприятий ФСИН России;

30.06.2016 график выборочного анализа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных сотрудниками территориальных органов ФСИН России, не включенных в перспективный график целевых проверок на 2016 – 2018 годы, которым предусмотрено проведение анализа сведений о доходах, об имуществе   
и обязательствах имущественного характера, представленных в том числе работниками учреждений, непосредственно подчиненных ФСИН России, учреждений, подведомственных территориальным органам ФСИН России, и федеральных государственных унитарных предприятий ФСИН России.

В целях реализации мероприятий, направленных на противодействие коррупции при осуществлении   
контрольно-надзорных функций, а также на оценку коррупционных рисков, 11.08.2016 директором ФСИН России утвержден План дополнительных мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний   
на 2016 – 2017 годы, по результатам исполнения которого проведены исследования коррупционных рисков, возникающих   
при реализации контрольно-надзорных функций работниками УИС, скорректирован [Перечень](consultantplus://offline/ref=04491462216FAEE4847889024D1B33D03458EEBAC93B312E7752F3185F122420FA3137323C24ADDDJ2m2I) коррупционно-опасных функций Федеральной службы исполнения наказаний (распоряжение ФСИН России от 02.11.2017 № 277-р «О внесении изменений   
в распоряжение Федеральной службы исполнения наказаний от 05.09.2014 № 178-р «Об утверждении Перечня коррупционно-опасных функций Федеральной службы исполнения наказаний»).

В 2017 году проведено заседание коллегии ФСИН России по вопросу «О состоянии работы по противодействию коррупции в уголовно-исполнительной системе. О ходе выполнения Национального плана по противодействию коррупции   
на 2016 – 2017 годы», на котором рассмотрены результаты проводимой работы в территориальных органах ФСИН России,   
проанализированы меры, принимаемые по исполнению Национального плана и Плана противодействия коррупции Федеральной службы исполнения наказаний на 2016 – 2017 годы, определены дополнительные поручения организационно-распорядительного характера, подлежащие реализации до утверждения Национального плана противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы.

С целью обеспечения антикоррупционного просвещения работников учреждений, непосредственно подчиненных   
ФСИН России, территориальных органов ФСИН России, учреждений, подведомственных территориальным органам   
ФСИН России, и федеральных государственных унитарных предприятий ФСИН России (далее – организации УИС) осуществлены следующие мероприятия:

в учреждения, непосредственно подчиненные ФСИН России, территориальные органы ФСИН России и федеральные государственные унитарные предприятия ФСИН России направлены разъяснения по применению нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, действие которых распространяется на работников организаций УИС (№ исх-7-61747 от 15.09.2017, № исх-7-87628 от 21.12.2017);

организовано проведение 8 совещаний в режиме видеоконференцсвязи с работниками УИС, ответственными за работу   
о профилактике коррупционных и иных правонарушений;

в рамках служебно-боевой подготовки на постоянной основе организовано проведение занятий по антикоррупционной тематике;

в организациях УИС на стендах размещена наглядная информация, касающаяся противодействия коррупции;

в 2017 году проведен конкурс детско-юношеского стихотворного произведения и рисунка антикоррупционной направленности. В управление кадров ФСИН России было представлено 136 стихотворных произведений и 209 рисунков антикоррупционной направленности. По окончании конкурса состоялись показ лучших работ и церемония награждения победителей с приглашением представителей сторонних органов и организаций. Данное мероприятие освещалось в средствах массовой информации, лучшие работы размещены на официальном сайте ФСИН России;

в 2017 году обновлена памятка по противодействию коррупции, которая содержит основные обязанности, установленные антикоррупционным законодательством Российской Федерации, номер телефона доверия ФСИН России и базовый перечень нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции. Памятка в электронном виде доступна на официальном сайте ФСИН России, а также выдана работникам уголовно-исполнительной системы;

на базе Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации   
в 2016 году прошли повышение квалификации 43 человека, в том числе работники организаций УИС, в должностные обязанности которых входит организация работы по профилактике коррупционных правонарушений. За 2016 – 2017 годы   
87 работников аналогичной категории должностей прошли повышение квалификации на базе образовательных организаций ФСИН России (ФКУ ДПО Санкт-Петербургский ИПКР ФСИН России и ФКОУ ВО Кузбасский институт ФСИН России);

всего в 2016 году в рамках антикоррупционного просвещения ФСИН России и территориальными органами   
ФСИН России проведено 7282 мероприятия, в 2017 году – 7439 мероприятий.

В соответствии с подпунктом «а» пункта 2 раздела II протокола заседания президиума Совета при Президенте   
Российской Федерации по противодействию коррупции от 13.12.2016 № 56 осуществлена проверка организации работы   
по противодействию коррупции в 1597 подведомственных территориальным органам ФСИН России учреждениях, федеральных государственных унитарных предприятиях ФСИН России и учреждениях, непосредственно подчиненных ФСИН России.   
В целях реализации требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации в указанных организациях:

определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

в соответствии с компетенцией организовано сотрудничество с правоохранительными органами;

разработаны и внедрены в практику стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организаций;

приняты кодексы этики и служебного поведения работников.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2009 № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы,   
и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований   
к служебному поведению» в 2017 году проведено 329 (в 2016 году – 238) проверок соблюдения служащими установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.

По результатам проверок к юридической ответственности в 2017 году привлечены 142 работника (в 2016 году – 119),   
в том числе 12 уволены (в 2016 году – 4).

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований   
к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов» в 2017 году   
на заседаниях аттестационных комиссий рассмотрены вопросы, связанные с урегулированием конфликта интересов   
и соблюдением требований к служебному поведению, в отношении 363 (в 2016 году – 650) работников УИС, по результатам которых соответствующим руководителям даны необходимые предложения, в том числе о применении мер юридической ответственности.

В целях организации исполнения Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ необходимо реализовать комплекс мероприятий, направленных на достижение конкретных результатов в работе по предупреждению коррупции, минимизации   
и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений, а также повышение эффективности противодействия коррупции в ФСИН России и организациях УИС.

Мероприятия Плана противодействия коррупции Федеральной службы исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы направлены на решение следующих основных задач в области профилактики и противодействия коррупции:

совершенствование системы запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции,   
и обеспечение неотвратимости ответственности за коррупционные правонарушения;

повышение эффективности предотвращения и урегулирования конфликта интересов в уголовно-исполнительной системе, обеспечение единообразной правоприменительной практики и неотвратимости ответственности;

совершенствование мер по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг   
для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

совершенствование механизмов контроля за расходами, и направление в установленном порядке соответствующих материалов в органы прокуратуры Российской Федерации с целью обращения в доход государства имущества, в отношении которого не представлено сведений, подтверждающих его приобретение на законные доходы, предусмотренных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=FA40584F7C5C2559EABA3C4F17128AC4959D9AB0EA3C13AE05B7A57E4A53y0J) от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», а также обеспечение полноты и прозрачности представляемых сведений о доходах, расходах, об имуществе   
и обязательствах имущественного характера;

повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на популяризацию   
в обществе антикоррупционных стандартов поведения и развитие правосознания;

проведение анализа действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции   
с целью его систематизации, актуализации, а также устранения пробелов и противоречий.

Мероприятия, запланированные Планом противодействия коррупции Федеральной службы исполнения наказаний   
на 2018 – 2020 годы, осуществляются в пределах бюджетных ассигнований, выделяемых на содержание уголовно-исполнительной системы.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятия | Ответственные  исполнители | Срок  исполнения | Ожидаемый  результат | Исполнение |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1. Совершенствование нормативно-правового регулирования в сфере противодействия коррупции** | | | | | |
| 1.1. | Подготовка предложений по дальнейшему развитию правовых основ противодействия коррупции | управление кадров  ФСИН России, территориальные органы ФСИН России (далее – ТО),   учреждения, непосредственно подчиненные  ФСИН России  (далее – НПУ),  учреждения, подведомственные территориальным органам  ФСИН России,  и федеральные государственные унитарные предприятия  ФСИН России  (далее – Организации) | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений среди  работников УИС | Подготовка предложений  по дальнейшему развитию правовых основ противодействия коррупции в УФСИН России по Владимирской области (далее – УФСИН) осуществлялась  в соответствии  с поступившими распоряжениями |
| 1.2. | Разработка и принятие ведомственных нормативных правовых актов  по совершенствованию правового регулирования  в сфере противодействия коррупции | управление кадров ФСИН России | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС |  |
|  | **2. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции при реализации  контрольно-надзорных функций, а также на проведение оценок коррупционных рисков.**  **Проведение научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ** | | | | |
| 2.1. | Проведение среди работников  ГУФСИН России по Кемеровской области предварительного анкетирования.  По результатам полученных данных определение объема выборки, необходимого для дальнейшего исследования | ФКОУ ВО  Кузбасский институт  ФСИН России,  ГУФСИН России  по Кемеровской области | 31.08.2018 | определение объема выборки,  необходимого  для проведения социологического исследования |  |
| 2.2. | Проведение исследования (мониторинга) уровня коррупции, коррупционных рисков, возникающих при реализации возложенных функций среди работников УИС ТО, НПУ  и Организаций, дислоцированных в: |  | | | |
| 2.2.1. | Центральном и Северо-Западном федеральных округах | Академия  ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 31.10.2018 | снижение уровня коррупционных правонарушений  при реализации возложенных функций среди работников УИС |  |
| 2.2.2. | Южном и Северо-Кавказском федеральных округах | ФКОУ ВО Воронежский институт  ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 30.08.2019 | снижение уровня коррупционных правонарушений  при реализации возложенных функций среди  работников УИС |  |
| 2.2.3. | Сибирском и Дальневосточном федеральных округах | ФКОУ ВО  Кузбасский институт  ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 28.08.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений при реализации возложенных функций среди работников УИС |  |
| 2.2.4. | Приволжском и Уральском федеральных округах | ФКОУ ВО СЮИ ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 28.08.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений при реализации возложенных функций среди работников УИС |  |
| 2.3. | Проведение исследования (мониторинга) уровня коррупции, коррупционных рисков, возникающих при подборе кандидатов (прохождении конкурса) на обучение  в образовательные организации  ФСИН России, среди работников УИС ТО, НПУ и Организаций, дислоцированных  в Центральном федеральном округе | Академия  ФСИН России | 30.08.2019 | выявление коррупционных рисков, возникающих  при подборе кандидатов  на обучение  в образовательные организации  ФСИН России |  |
| 2.4. | Обобщение результатов исследований (мониторинга) уровня коррупционных рисков, возникающих при реализации возложенных функций работниками УИС | ФКУ НИИ  ФСИН России,  управление кадров  ФСИН России | 28.12.2018  27.12.2019  30.10.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений  при реализации возложенных функций среди работников УИС |  |
| 2.5. | Подготовка предложений по снижению уровня коррупционных рисков  по результатам обобщения исследований (мониторинга) коррупционных рисков, возникающих при реализации возложенных функций работниками УИС | управление кадров  ФСИН России | 28.12.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений  при реализации возложенных функций среди работников УИС |  |
| 2.6. | Проведение научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ (далее – НИОКР) по теме «Противодействие коррупции», организация исследования основных факторов развития коррупции  от истоков возникновения до современных дней и выработка направлений противодействия с учетом многовекового опыта человеческого общества | ФКУ НИИ  ФСИН России | 28.12.2018 | монография «Коррупция: истоки возникновения, факторы развития  и направления противодействия» |  |
| 2.7. | Проведение НИОКР по теме «Теоретико-правовые основы противодействия коррупции при реализации контрольно-надзорных функций сотрудниками уголовно-исполнительных инспекций» | ФКОУ ВО  Кузбасский институт ФСИН России | 28.12.2018 | учебное пособие «Теоретико-правовые основы противодействия коррупции  при реализации контрольно-надзорных функций сотрудниками уголовно-исполнительных инспекций» |  |
| 2.8. | Проведение НИОКР по теме «Профилактика коррупционных правонарушений среди лиц, содержащихся в исправительных учреждениях» | ФКУ ДПО  Санкт-Петербургский ИПКР ФСИН России | 27.12.2019 | учебное пособие **«**Профилактика коррупционных правонарушений среди лиц, содержащихся  в исправительных учреждениях» |  |
| 2.9. | Проведение НИОКР по теме «Обеспечение требований антикоррупционного законодательства в уголовно-исполнительной системе. Организационно-правовой аспект» | ФКУ ДПО  Томский ИПКР  ФСИН России | 29.12.2018 | Учебное пособие «Обеспечение требований антикоррупционного законодательства  в уголовно-исполнительной системе. Организационно-правовой аспект» |  |
| **3. Повышение эффективности деятельности подразделений кадровых служб  по профилактике коррупционных и иных правонарушений** | | | | | |
| 3.1. | Проведение совещаний (в режиме видеоконференцсвязи) с представителями  ТО, НПУ и Организаций, в обязанность которых входит профилактика коррупционных и иных правонарушений | управление кадров ФСИН России | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | повышение эффективности деятельности подразделений  по профилактике коррупционных   и иных правонарушений |  |
| 3.2. | Проведение проверок соблюдения в ТО, НПУ и Организациях антикоррупционного законодательства Российской Федерации | управление кадров  ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | повышение контроля  за соблюдением  в ТО, НПУ  и Организациях законодательства Российской Федерации  по противодействию коррупции | В ходе инспекторских и контрольных проверок учреждений УИС Владимирской области осуществляются проверки соблюдения сотрудниками учреждений требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации |
| 3.3. | Организация мониторинга эффективности деятельности подразделений кадровых служб по профилактике коррупционных  и иных правонарушений | управление кадров  ФСИН России | 15.02.2019  14.02.2020 | анализ эффективности деятельности подразделений  по профилактике коррупционных  и иных правонарушений |  |
| 3.4. | Обобщение практики проведения кадровыми службами по профилактике коррупционных и иных правонарушений  и подразделениями собственной безопасности мероприятий по профилактике коррупции | управление кадров ФСИН России, управление собственной безопасности ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | повышение эффективности деятельности подразделений  по профилактике коррупционных  и иных правонарушений | Практика проведения ИЛСиПК УФСИН и ОСБ УФСИН мероприятий по профилактике коррупции обобщается в справках и используется в служебной деятельности |
| 3.5. | Организация мониторинга размещения  на официальном сайте ФСИН России, официальных сайтах ТО, НПУ  в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» актуальной информации  о мерах по профилактике  и противодействию коррупции | управление кадров  ФСИН России,  ТО, НПУ | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | организация анализа эффективности деятельности подразделений  по профилактике коррупционных  и иных правонарушений | Пресс-службой УФСИН размещается актуальная информация о мерах по профилактике  и противодействию коррупции на официальном сайте ФСИН России  в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» |
| 3.6. | Организация кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел  работников УИС, в том числе контроля  за актуализацией сведений, содержащихся  в анкетах, представляемых в кадровые подразделения учреждений и органов  УИС при поступлении на службу,  об их родственниках и свойственниках  в целях выявления возможного конфликта интересов | управление кадров  ФСИН России,  ТО, НПУ | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | повышение эффективности деятельности кадровых подразделений учреждений  и органов УИС | В УФСИН осуществляется контроль за внесением актуальной информации о родственниках и свойственниках из анкет, представляемых в ОК УФСИН при поступлении  на службу, в целях выявления возможного конфликта интересов |
| *Информация об изменениях: п. 3.6 внесен Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы, утвержденный 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко.* | | | | | |
| 3.7. | Проведение проверок соблюдения требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения  и урегулирования конфликта интересов,  в ТО, НПУ и Организациях | управление кадров  ФСИН России,  ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | повышение контроля  за соблюдением  в ТО, НПУ  и Организациях законодательства Российской Федерации  по противодействию коррупции | В 2018 году случаев несоблюдения служащими и работниками УИС, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов не выявлено. В 2019 году проведено две проверки фактов, касающихся предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов. По результатам проверки один сотрудник привлечён к дисциплинарной ответственности за непринятие мер по урегулированию возможности возникновения конфликта интересов |
| *Информация об изменениях: п. 3.7 внесен Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы, утвержденный 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко.* | | | | | |
| 3.8. | Подготовка лекционного материала  по вопросам, касающимся соблюдения работниками УИС запретов, ограничений  и требований, установленных в целях противодействия коррупции,  для проведения занятий с работниками УИС, впервые поступившими на службу  для замещения должностей, включенных  в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации | ФКУ ДПО  Санкт-Петербургский ИПКР ФСИН России,  управление кадров  ФСИН России | 28.12.2018 | лекционный  материал  по вопросам, касающимся соблюдения работниками УИС запретов, ограничений  и требований, установленных  в целях противодействия коррупции |  |
| *Информация об изменениях: п. 3.8 внесен Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы, утвержденный 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко.* | | | | | |
| 3.9 | Организация обучения в рамках служебной подготовки работников УИС, впервые поступивших на службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по вопросам, касающимся соблюдения работниками УИС запретов, ограничений  и требований, установленных в целях противодействия коррупции | управление кадров ФСИН России,  ТО, НПУ | 01.06.2020 | повышение правовой грамотности лиц, принимаемых  на службу в УИС |  |
| *Информация об изменениях: п. 3.9 внесен Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы, утвержденный 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко.* | | | | | |
| 3.10. | Организация проведения с лицами, осужденными к лишению свободы, а также отбывающими наказания в виде принудительных работ, занятий  по теме: «Ответственность осужденных  за совершение преступлений, предусмотренных статьями 290, 291,1, 291,2 Уголовного кодекса Российской Федерации, в период отбывания наказания» | управление воспитательной, социальной  и психологической работы ФСИН России,  управление организации исполнения наказаний, не связанных  с изоляцией осужденных  от общества  ФСИН России,  ТО, следственные изоляторы центрального подчинения | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | повышение  у лиц, осужденных  к лишению свободы, принудительным работам, уровня знаний законодательства Российской Федерации  по профилактике коррупции | С лицами, осужденными  к лишению свободы, а также отбывающими наказания  в виде принудительных работ, проведены занятия  по теме: «Ответственность осужденных  за совершение преступлений, предусмотренных статьями 290, 291,1, 291,2 УК РФ,  в период отбывания наказания» |
| *Информация об изменениях: п. 3.10 внесен Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы, утвержденный 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко.* | | | | | |
| 3.11. | Обеспечение размещения информации антикоррупционной направленности  на стендах наглядной агитации  в карантинном отделении, общежитиях отрядов, комнатах ожидания  для родственников осужденных  и проведения длительных свиданий, в том числе об осужденных, совершивших коррупционные преступления, с описанием состава преступления и назначенного судом наказания, а также доведение  ее до осужденных посредством студий кабельного телевидения исправительных учреждений и внутреннего радиовещания | управление воспитательной, социальной  и психологической работы ФСИН России,  ТО, следственные изоляторы центрального подчинения | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | повышение  у осужденных  к лишению свободы уровня знаний законодательства Российской Федерации  по профилактике коррупции | Информация антикоррупционной направленности размещена  на стендах наглядной агитации  в карантинном отделении, общежитиях отрядов, комнатах ожидания  для родственников осужденных  и проведения длительных свиданий, в том числе  об осужденных, совершивших коррупционные преступления, с описанием состава преступления  и назначенного судом наказания. Аналогичная информация доводится  до осужденных посредством студий кабельного телевидения исправительных учреждений и внутреннего радиовещания |
| *Информация об изменениях: п. 3.11 внесен Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы, утвержденный 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко.* | | | | | |
| 3.12. | Обеспечение размещения информации антикоррупционной направленности  на стендах наглядной агитации, размещенных в учреждениях, исполняющих наказания, не связанных с изоляцией осужденных от общества | управление организации исполнения наказаний,  не связанных  с изоляцией осужденных  от общества  ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | повышение  уровня знаний лиц, осужденных  к наказаниям  без изоляции  от общества, законодательства Российской Федерации  по профилактике коррупции | Информация антикоррупционной направленности размещена на стендах наглядной агитации в учреждениях, исполняющих наказания, не связанных с изоляцией осужденных от общества |
| *Информация об изменениях: п. 3.12 внесен Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы, утвержденный 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко.* | | | | | |
| 3.13. | Обеспечение размещения на стендах наглядной агитации, расположенных  на контрольно-пропускных пунктах  и в административных зданиях учреждений, актуальной информации о сотрудниках, совершивших коррупционные преступления, с описанием состава преступления  и назначенного судом наказания | управление кадров ФСИН России,  ТО, НПУ | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС | Актуальная информация  о сотрудниках, совершивших коррупционные преступления, с описанием состава преступления  и назначенного судом наказания, размещена  на стендах наглядной агитации, расположенных  на контрольно-пропускных пунктах  и в административных зданиях учреждений |
| *Информация об изменениях: п. 3.13 внесен Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы, утвержденный 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко.* | | | | | |
| 3.14. | Подготовка студиями кабельного телевидения исправительных учреждений видеороликов и радиопрограмм антикоррупционной направленности  с последующей трансляцией осужденным  по сети кабельного телевидения | управление воспитательной, социальной  и психологической работы ФСИН России,  ТО | 27.12.2019 | проведение  информационно-пропагандистской работы среди  осужденных | В учреждениях подготовлены для трансляции осуждённым по сети кабельного телевидения видеоролики и радиопрограммы антикоррупционной тематике |
| *Информация об изменениях: п. 3.14 внесен Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы, утвержденный 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко.* | | | | | |
| **4. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов.  Обеспечение соблюдения работниками УИС ограничений, запретов служебного поведения в связи  с исполнением ими должностных обязанностей** | | | | | |
| 4.1. | Организация эффективной работы  по выявлению случаев несоблюдения служащими и работниками УИС требований по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов | управление кадров  ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | своевременное выявление конфликта интересов  и эффективное  его урегулирование | В УФСИН проводилась эффективная работа  по выявлению случаев несоблюдения служащими и работниками УИС, требований о предотвращении или  об урегулировании конфликта интересов |
| 4.2. | Организация проведения проверок  в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, по случаям несоблюдения работниками УИС требований по предотвращению  и (или) урегулированию конфликта интересов. Каждый случай несоблюдения указанных требований предавать гласности  и применять к лицам, нарушившим  эти требования, меры юридической ответственности, предусмотренные законодательством Российской Федерации | управление кадровФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | выявление случаев несоблюдения работниками  УИС требований  и положений законодательства Российской Федерации  по противодействию коррупции, принятие своевременных мер  по выявленным нарушениям | В 2018 году случаев несоблюдения служащими и работниками УИС, требований по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов не выявлено. В 2019 году проведено две проверки фактов, касающихся предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в порядке, определяемом Указом Президента РФ № 1065-2009 г.  По результатам проведённых проверок один сотрудник привлечён к дисциплинарной ответственности за непринятие мер по урегулированию возможности возникновения конфликта интересов (объявлено замечание). |
| 4.3. | Организация проведения мониторинга  по реализации работниками УИС,  в том числе лицами, замещающими должности категории «руководители», обязанности принимать меры  по предотвращению конфликта интересов | управление кадровФСИН России, ТО, НПУ  и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | предупреждение возникновения конфликта интересов  или возможности  его возникновения | В УФСИН организован мониторинг реализации работниками УИС,  в том числе лицами, замещающими должности категории «руководители», обязанности принимать меры по предотвращению конфликта интересов. Случаев конфликта интересов допущено не было |
| 4.4. | Обеспечение рассмотрения вопроса  о состоянии работы по предотвращению  и (или) урегулированию конфликта интересов на совещании при начальнике (руководителе, директоре) ТО, НПУ, Организации | ТО, НПУ и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС | 27.11.2018 при начальнике УФСИН было проведено совещание на тему:  «О состоянии работы  по предотвращению  и (или) урегулированию конфликта интересов».  18.07.2019 на совещании при начальнике УФСИН рассмотрен вопрос по теме: «Результаты работы по профилактике должностных правонарушений и коррупционных проявлений в УФСИН России по Владимирской области» |
| 4.5. | Осуществление комплекса разъяснительных, организационных и иных мер  по соблюдению работниками УИС,  в том числе учащимися  образовательных организаций  ФСИН России, ограничений и запретов,  а также по исполнению ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков в связи  с исполнением ими служебных обязанностей | управление кадровФСИН России, ТО, НПУ  и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | предупреждение случаев нарушений ограничений, запретов, а также неисполнения обязанностей,  установленных законодательством  Российской Федерации  в целях противодействия коррупции | На занятиях по служебной подготовке и в индивидуальном порядке были запланированы  и проведены соответствующие занятия  и собеседования  по разъяснению работникам УИС Владимирской области требований антикоррупционного законодательства |
| 4.6. | Организация доведения до работников  УИС положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции | управление кадровФСИН России, ТО, НПУ  и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | повышение  уровня знаний работников УИС законодательства Российской Федерации  по профилактике коррупции | Положения и новеллы антикоррупционного законодательства своевременно доводятся  до работников УИС как при проведении коллективных занятий и индивидуальных консультаций, так и путём размещения информации на наглядных стендах в Управлении и подчинённых учреждениях |
| 4.7. | Проведение совещаний, научно-практических конференций и иных мероприятий по вопросам, касающимся формирования и реализации комплекса мер, направленных на антикоррупционное просвещение, повышение правосознания  и формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям | ФКУ НИИ  ФСИН России,  образовательные организации  ФСИН России | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений  среди работников УИС |  |
| 4.8. | Осуществление контроля за недопущением назначения на должности в ТО,  НПУ и Организации, лиц, уличенных  в коррупции, осужденных либо привлекаемых к уголовной ответственности, а также за реализацией квалификационных требований, определяющих общий, профессиональный и нравственный уровни кандидатов на замещение коррупционно опасных должностей | управление кадров  ФСИН России,  управление собственной безопасности ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | повышение качества подбора  и расстановки работников УИС | В УФСИН обеспечивается контроль за недопущением назначения на должности лиц, уличенных в коррупции, осужденных либо привлекаемых к уголовной ответственности, а также  за реализацией квалификационных требований, определяющих общий, профессиональный  и нравственный уровень кандидатов на замещение коррупционно-опасных должностей. |
| 4.9. | Проведение анализа соблюдения обязанностей, запретов, ограничений  и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | управление кадровФСИН России, управление собственной безопасности  ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | обеспечение соблюдения работниками УИС запретов, ограничений  и требований, установленных  в целях противодействия коррупции | В УФСИН проводится анализ соблюдения обязанностей, запретов, ограничений  и требований, установленных  в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять  об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. В 2018 году проведена проверка в соответствии с требованиями Указа Президента РФ  № 1065 -2009 г. в отношении 1 сотрудника  не соблюдавшего ограничения  и обязанности, налагаемые на лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации. В 2019 году такие проверки не проводились |
| 4.10. | Организация приема сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками УИС и членами  их семей за отчетный период  в соответствии с утвержденным графиком очередности приема работников УИС, представляющих справки о доходах | управление кадров  ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 30.04.2019  30.04.2020 | обеспечение исполнения работниками УИС обязанности  по своевременному представлению сведений  о доходах | В 2019 году все сотрудники УФСИН России по Владимиской области, согласно Перечня должностей, отчитались о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. |
| 4.11. | Проведение анализа сведений о доходах,  об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками УИС | управление кадров  ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 15.11.2018  14.11.2019  16.11.2020 | выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации  по противодействию коррупции работниками УИС | В УФСИН в полном объёме проведён анализ поступивших сведений  о доходах,  об имуществе  и обязательствах имущественного характера за 2017 и 2018 годы |
| 4.12. | Проведение анализа сведений об источниках средств, за счет которых работниками  УИС приобретено имущество, в котором особое внимание уделяется сопоставлению цены сделки с общедоступными данными  о стоимости аналогичного товара | управление кадров  ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации  по противодействию коррупции работниками УИС | При приёме сведений о расходах проводится анализ указываемой сделки, в том числе источников приобретения имущества. Стоимость имущества сравнивается с ценой аналогичного товара |
| 4.13. | Осуществление контроля за расходами работников УИС. Направление  в установленном порядке соответствующих материалов в органы прокуратуры Российской Федерации с целью обращения  в доход государства имущества,  в отношении которого не представлено сведений, подтверждающих его приобретение на законные доходы | управление кадров  ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | обеспечение соблюдения законодательства Российской Федерации  по противодействию коррупции  и своевременное реагирование  на выявленные коррупционные нарушения | В ходе анализа сведений о расходах не выявлено случаев представления сведений, не подтверждающих приобретение имущества  на законные доходы |
| 4.14. | Проведение анализа сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности  в УИС, ограничений при заключении  ими после увольнения из УИС трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами | управление кадров  ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС | При увольнении со службы в УИС сотрудник уведомляется о необходимости сообщать о трудоустройстве в организацию, если отдельные функции государственного управления данной организации входили в его должностные обязанности. Случаев нарушения данной нормы в 2018 и 2019 годах выявлено не было |
| 4.15. | Обеспечение функционирования деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих ФСИН России и лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора  в организациях (учреждениях, предприятиях) УИС, созданных для выполнения задач, поставленных перед ФСИН России,  и урегулированию конфликта интересов, аттестационных комиссий: ФСИН России,  и ТО по соблюдению требований  к служебному поведению сотрудников уголовно-исполнительной системы  и урегулированию конфликта интересов | управление кадров  ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | соблюдение работниками УИС требований  к служебному поведению  и урегулированию конфликта интересов | В 2018 заседания аттестационной комиссии УФСИН по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов не проводились. В 2019 году проведено одно заседание аттестационной комиссии УФСИН по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Рассмотрено двое сотрудников |
| 4.16. | Обеспечение размещения в ТО, НПУ  и Организациях сведений о функциях  и полномочиях, контактных данных лиц, ответственных за организацию работы  по противодействию коррупции, а также «телефонов доверия» ФСИН России, ТО, органов прокуратуры, органов внутренних дел на информационных стендах | управление кадров  ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС | В УФСИН и учреждениях УИС Владимирской области на информационных стендах размещены  сведения о функциях  и полномочиях, контактных данных лиц, ответственных  за организацию работы  по противодействию коррупции,  а также «телефонов доверия» ФСИН России, «телефонов доверия» УФСИН, органов  прокуратуры и органов внутренних дел Владимирской области |
| 4.17. | Обеспечение прохождения повышения квалификации работниками УИС,  в должностные обязанности которых входит организация работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений | управление кадров  ФСИН России,  финансово-экономическое управление  ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | повышение профессионального уровня работников УИС,  в должностные обязанности которых входит организация работы  по профилактике коррупционных  и иных правонарушений | Прохождение повышения квалификации работниками УФСИН, в должностные обязанности которых входит организация работы  по профилактике коррупционных и иных правонарушений, осуществляется в соответствии с поступившими указаниями |
| 4.18. | Размещение на официальном сайте  ФСИН России сведений о доходах, расходах,  об имуществе и обязательствах имущественного характера работников УИС  и членов их семей за отчетный период | управление кадров  ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 20.05.2019  20.05.2020 | обеспечение возможности общественного контроля | В 2019 году в УК ФСИН России направлена информация для размещения на официальном сайте ФСИН России сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников УФСИН России по Владимирской области и членов их семей за 2018 год |
| 4.19. | Организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы  с коррупцией | управление кадров  ФСИН России,  ТО, НПУ | 07.12.2018  09.12.2019  09.12.2020 | проведение  информационно-пропагандистской работы среди работников УИС | 07.12.2018 и 09.12.2019 сотрудниками ИЛСиПК УФСИН принято участие в совещании, проводимом Управлением юстиции по Владимирской области |
| **5. Повышение эффективности борьбы с коррупционными правонарушениями** | | | | | |
| 5.1. | Обеспечение эффективного взаимодействия  с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации борьбы с коррупцией в учреждениях и органах УИС | управление собственной безопасности  ФСИН России,  ТО и НПУ | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных преступлений  среди работников  УИС | В УФСИН в пределах имеющейся компетенции налажено взаимодействие  с правоохранительными  и иными государственными органами по вопросам организации борьбы  с коррупцией в учреждениях и органах УИС |
| 5.2. | Осуществление комплекса практических мероприятий, направленных на выявление  и пресечение коррупционных преступлений, совершаемых (высокопоставленными) должностными лицами, организованными группами, в крупном или особо крупном размере | управление собственной безопасности  ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | выявление лиц,  совершающих коррупционные  и иные  преступления | В УФСИН проводятся мероприятия, направленные на выявление  и пресечение коррупционных преступлений, совершаемых (высокопоставленными) должностными лицами, организованными группами, в крупном или особо крупном размере. В 2018 и 2019 г.г. таких случаев выявлено не было |
| 5.3. | Организация и осуществление работы  по получению и проверке информации  о проявлении протекционизма при отборе  и назначении работников УИС,  а также мероприятий, направленных  на предотвращение проникновения  на службу (работу) в УИС лиц, преследующих противоправные цели | управление собственной безопасности  ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | выявление лиц,  незаконно оказывающих содействие в трудоустройстве, продвижении по службе | Планомерно проводится работа по получению  и проверке информации  о проявлении протекционизма при отборе  и назначении работников УИС, а также  по предотвращению проникновения  на службу (работу) в УИС лиц, преследующих противоправные цели |
| 5.4. | Осуществление контроля за выполнением работниками УИС обязанности  по уведомлению об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | управление собственной безопасности  ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных преступлений среди работников УИС | В УФСИН осуществляется контроль за выполнением работниками УИС обязанности  по уведомлению  об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений |
| **6. Повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров,  работ, услуг для обеспечения государственных нужд** | | | | | |
| 6.1. | Осуществление мероприятий  по противодействию и профилактике коррупции в сфере размещения  и исполнения государственного заказа, использования государственного имущества, расходования бюджетных средств,  в том числе в рамках реализации федеральных и региональных программ,  в оборонно-промышленном комплексе | управление собственной безопасности  ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | выявление лиц,  совершающих коррупционные  преступления | В УФСИН осуществляются мероприятия  по противодействию  и профилактике коррупции  в сфере размещения  и исполнения государственного заказа, использования государственного имущества, расходования бюджетных средств,  в том числе в рамках реализации федеральных  и региональных программ,  в оборонно-промышленном комплексе |
| 6.2. | Осуществление ведомственного контроля  за эффективностью бюджетных расходов,  в том числе при проведении закупок, выполнении работ и оказании услуг | управление делами  ФСИН России, ТО | в соответствии  с планом ревизий  и проверок | разработка мер по совершенствованию ведомственного  и внутреннего финансового контроля | Управлением, в ходе проведения ревизий и проверок, осуществляется ведомственный контроль  за эффективностью бюджетных расходов,  в том числе при проведении закупок, выполнении работ  и оказании услуг |
| 6.3. | Выборочные проверки соблюдения законодательства при осуществлении закупок оборудования и техники  ТО в рамках реализации  федеральной целевой программы  «Развитие уголовно-исполнительной системы (2018-2026 годы)» | управление организации производственной деятельности  и трудовой адаптации осужденных  ФСИН России | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных преступлений  среди работников  УИС |  |
| *Информация об изменениях: п. 6.3 внесен Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы, утвержденный 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко.* | | | | | |
| **7. Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов** | | | | | |
| 7.1. | Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов  и нормативных правовых актов  ФСИН России | правовое управлениеФСИН России | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | выявление в проектах нормативных правовых актов ФСИН России  и в нормативных правовых актах  ФСИН России коррупциогенных факторов  и их последующее устранение |  |
| 7.2. | Обеспечение возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов путем размещения этих проектов на сайте regulation.gov.ru  в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | правовое управлениеФСИН России | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | выявление  в проектах нормативных правовых актов ФСИН России коррупциогенных факторов  и их последующее устранение |  |
| **8. Взаимодействие учреждений и органов УИС**  **с институтами гражданского общества и гражданами, создание эффективной системы обратной связи,**  **обеспечение доступности информации о деятельности учреждений и органов УИС** | | | | | |
| 8.1. | Обеспечение размещения на официальном сайте ФСИН России, официальных  сайтах ТО, НПУ актуальной информации  об антикоррупционной деятельности, ведения специализированного раздела, посвященного вопросам профилактики коррупции | управление кадров  ФСИН России, пресс-бюро управления деламиФСИН России, ТО, НПУ | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | обеспечение  публичности и открытости информации  по противодействию  коррупции  в УИС | Пресс-службой УФСИН  на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещается актуальная информация  об антикоррупционной деятельности, ведётся специализированый раздел, посвященный вопросам профилактики коррупции |
| 8.2. | Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции  в учреждениях и органах УИС  или нарушениях требований к служебному поведению работниками УИС посредством: |  | | | |
| 8.2.1. | функционирования «телефона доверия»  в УИС в целях противодействия коррупции | управление планирования  и организационно- аналитического обеспеченияФСИН России, ФКУ ГЦИТОиС ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | оперативное реагирование  на факты проявления коррупции | В УФСИН действует «телефон доверия». В 2018 и 2019 г.г. информации о фактах коррупции  в учреждениях и органах УИС  или нарушениях требований  к служебному поведению работниками УИС  не поступало |
| 8.2.2. | приема электронных сообщений  на официальном сайте ФСИН России, официальных сайтах ТО и НПУ | управление деламиФСИН России, ТО и НПУ | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | оперативное реагирование  на факты проявления коррупции | На официальном сайте УФСИН обеспечено функционирование раздела «Интернет-приёмная»  для приёма электронных сообщений от граждан |
| 8.3. | Обеспечение эффективного взаимодействия  ТО, НПУ и Организаций со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер  по противодействию коррупции, принимаемых Федеральной службой исполнения наказаний, и придание гласности фактам коррупции в учреждениях и органах УИС | пресс-бюроуправления делами  ФСИН России, ТО, НПУ  и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | взаимодействие  и оказание содействия  средствам массовой информации  в сфере противодействия коррупции | В пределах своей компетенции пресс-служба УФСИН взаимодействует  со средствами массовой информации и оказывает им посильное содействие  в сфере противодействия коррупции |
| 8.4. | Проведение мониторинга публикаций  в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в учреждениях  и органах УИС | пресс-бюро управления делами  ФСИН России, ТО, НПУ  и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | подготовка обзоров, отчетов о фактах проявления коррупции  в учреждениях и органах УИС | На постоянной основе осуществляется мониторинг публикаций в средствах массовой информации  о фактах проявления коррупции в учреждениях  и органах УФСИН |
| 8.5. | Организация проверки опубликованных  в средствах массовой информации фактов проявления коррупции в учреждениях  и органах УИС | управление кадров  ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | выявление и устранение причин проявления коррупции  в учреждениях  и органах УИС по установленным фактам | В случае публикации  в средствах массовой информации фактов проявления коррупции  в учреждениях  и органах УИС Владимирской области, назначается проверка. В 2018 и 2019 г.г. публикаций указанного характера не имелось, проверки не назначались |
| 8.6. | Организация проведения среди населения общедоступных публичных лекций  по антикоррупционной тематике | образовательные организации  ФСИН России | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС |  |
| 8.7. | Обеспечение участия в конкурсе журналистских публикаций на тему «Средства массовой информации против коррупции» | ФКУ Объединенная редакция  ФСИН России | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | участие в конкурсе журналистских публикаций на тему «Средства массовой информации против коррупции» |  |
| 8.8. | Организация проведения мероприятий, направленных на качественное  повышение эффективности деятельности пресс-служб территориальных органов ФСИН России по информированию общественности о результатах работы учреждений и органов УИС  по профилактике коррупционных  и иных нарушений | пресс-бюро управления деламиФСИН России, ТО | 01.02.2019 | повышение эффективности деятельности  пресс-служб территориальных органов  ФСИН России | В УФСИН проводятся мероприятия, направленные на качественное  повышение эффективности деятельности пресс-службы по информированию общественности о результатах работы учреждений и органов УИС  Владимирской области по профилактике коррупционных  и иных нарушений |
| *Информация об изменениях: п. 8.8 внесен Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы, утвержденный 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко.* | | | | | |
| 8.9. | Обеспечение участия работников УИС  в Международном молодежном конкурсе социальной антикоррупционной рекламы «Вместе против коррупции!» | ТО, НПУ | 01.10.2018 | формирование антикоррупционного поведения работников УИС | Материалы для участия  в Международном молодежном конкурсе социальной антикоррупционной рекламы «Вместе против коррупции!» были направлены в ФСИН России |
| *Информация об изменениях: п. 8.9 внесен Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы, утвержденный 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко.* | | | | | |
| **9. Усиление влияния этических и нравственных норм на соблюдение работниками УИС**  **запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции** | | | | | |
| 9.1. | Обеспечение ознакомления под роспись кандидатов, принимаемых на службу в УИС,  в том числе поступающих  в образовательные организации  ФСИН России, с общими принципами служебного поведения государственных служащих, утвержденными Указом Президента Российской Федерации  от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного  поведения государственных служащих»,  и положениями Кодекса этики и служебного поведения сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих уголовно-исполнительной системы, утвержденного приказом ФСИН России  от 11.01.2012 № 5 | управление кадров  ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС | Все принимаемые на службу кандидаты в обязательном порядке ознакамливаются под роспись с общими принципами служебного поведения государственных служащих, утвержденными Указом Президента Российской Федерации  от 12.08.2002 № 885  «Об утверждении общих принципов служебного поведения  государственных служащих», и приказом ФСИН России от 11.01.2012 № 5 «Об утверждении Кодекса этики  и служебного поведения  сотрудников и федеральных  государственных гражданских служащих уголовно-исполнительной системы» |
| 9.2. | Обеспечение проведения проверок  по фактам невыполнения работниками УИС запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, с учетом положений Кодекса этики и служебного поведения сотрудников  и федеральных государственных гражданских служащих уголовно-исполнительной системы, утвержденного приказом ФСИН России от 11.01.2012 № 5 | управление кадров  ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС | При проведении проверок  по фактам невыполнения работниками УИС запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции,  в обязательном порядке учитываются положения приказа ФСИН России  от 11.01.2012 № 5  «Об утверждении Кодекса этики  и служебного поведения  сотрудников и федеральных  государственных гражданских служащих уголовно-исполнительной системы» |
| **10. Заключительные положения** | | | | | |
| 10.1. | Организация подготовки сводного доклада руководству ФСИН России о выполнении настоящего плана | управление кадров  ФСИН России | 29.12.2020 | доклад  о выполнении  Плана противодействия коррупции Федеральной службы исполнения наказаний  на 2018 – 2020 годы |  |

Первый заместитель директора ФСИН России

генерал-лейтенант внутренней службы А.А. Рудый

« 28 » июня 2018 г.